

Анализ кадровых условий требованиям ФГОС ДО.

Сроки проведения: 07.09.2021г. – 10.09.2021г.

Состав комиссии:

Председатель комиссии:

1. Дьячук И.С. – заведующий

Члены комиссии:

1. Гончарова Ю.А., ст. воспитатель
2. Артемова Н.В., ст. воспитатель
3. Дементьева Н.В. педагог-психолог
4. Пирожкова С.Б., педагог-психолог

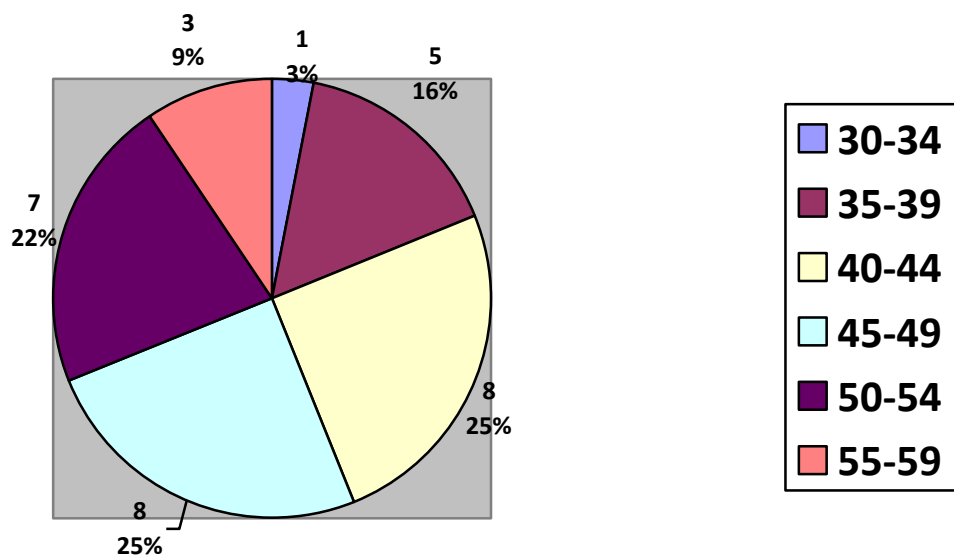
Реализация образовательной программы ДОО обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

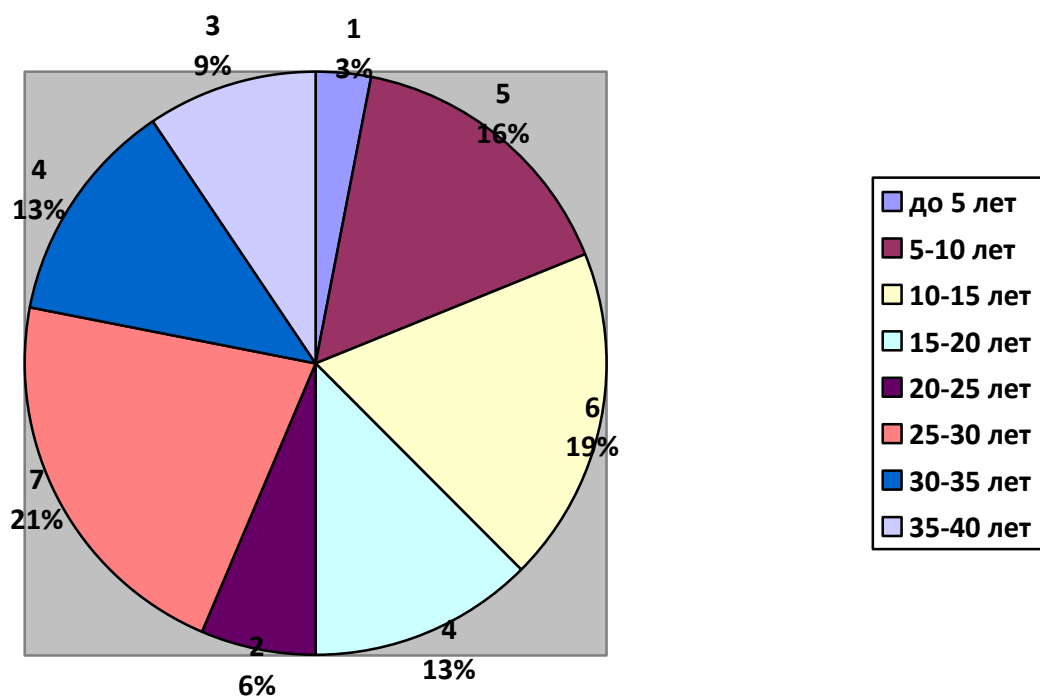
Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в ДОО.

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров: воспитатель - 20, музыкальный руководитель – 2, педагог-психолог - 2, учитель-логопед – 2; инструктор по физической культуре - 2; старший воспитатель – 2, дефектолог-1 (внутренний совместитель).

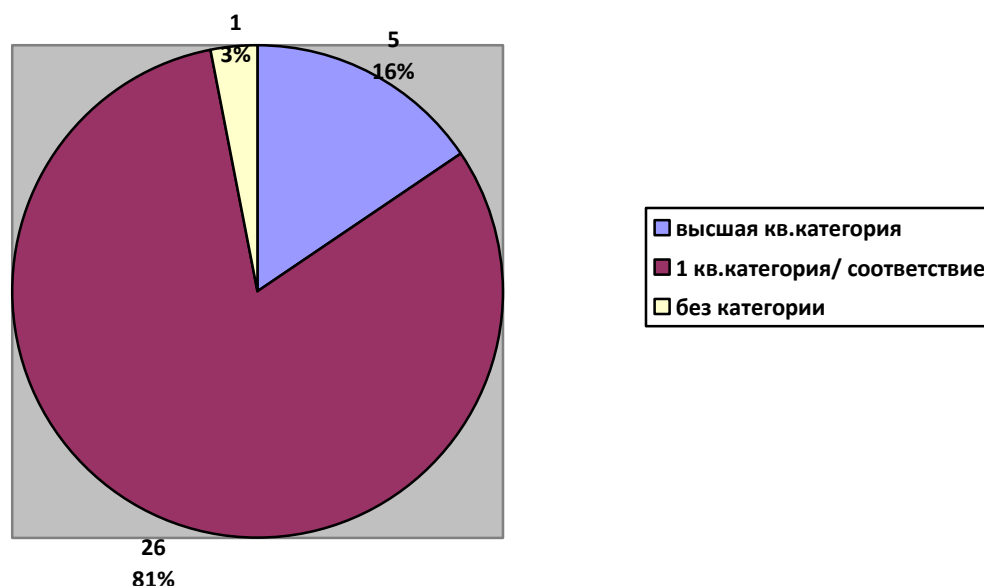
Распределение педагогических работников по возрасту:



Распределение педагогических работников по стажу работы (педагогический стаж):



Распределение педагогических работников по категориям:



Доля педагогических работников, аттестованных на первую/высшую квалификационную категорию составляет 97% от общего числа (без совместителей).

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Администрация ДОО считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, консультации, открытые мероприятия внутри ДОО.

Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам за последние 3 года прошли 100 % педагогов. Все это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно-дисциплинарной модели на личностно - ориентированную модель воспитания детей, основанную на уважении и доверии к ребенку.

